

CADRE DE SANTE – EHPAD

Modalités d'activité

Durée de travail et horaires conformes à la réglementation et au protocole local. Les congés et RTT sont programmés afin d'assurer une permanence de l'encadrement au sein des EHPAD.

Missions principales

- Organisation de l'activité paramédicale, animation de l'équipe et coordination des moyens de l'EHPAD en veillant à l'efficacité et la qualité des prestations.
- Transmissions des informations.
- Gestion et encadrement des professionnels paramédicaux.

Missions et activités

1. Organisation de l'activité paramédicale du service : évaluation de la charge en soins, planification, coordination des interventions des différents professionnels
2. Gestion des lits : préparation et programmation des entrées
3. Elaboration et évaluation des outils de soins nécessaires à la prise en charge des résidents : dossier de soins, projet de vie.
4. Participation aux démarches qualité mises en œuvre dans le service.
5. Communication avec les familles et proches des résidents
6. Participation au travail en réseau, développement des partenariats avec les professionnels des autres services de soins, les professionnels libéraux, les prestataires, les structures environnantes
7. Organisation et suivi de l'accueil (agents, stagiaires, nouveaux recrutés)
8. Participation à la gestion des locaux, équipements et matériels
9. Participation au recrutement et à l'évaluation des personnels paramédicaux
10. Suivi l'activité de la structure,
11. Veille spécifique à son domaine d'activité
12. Participation aux gardes sur la base du volontariat

Compétences	
SAVOIRS	SAVOIR-ETRE
<ul style="list-style-type: none"> • Analyser des données, des tableaux de bord et justifier des résultats relatifs aux activités de son domaine • Concevoir, piloter et évaluer un projet relevant de son domaine de compétence • Concevoir, formaliser et adapter des procédures / protocoles / modes opératoires / consignes relatives à son domaine de compétence • Fixer des objectifs, mesurer les résultats et évaluer les performances collectives et/ou individuelles • Développer l'expertise en soins paramédicaux : décider, organiser et planifier les interventions de soins • Animer une équipe pluridisciplinaire : accompagner, écouter et conseiller • Prendre des initiatives dans son domaine de compétences et assumer ses responsabilités • Connaître, respecter et faire respecter la réglementation et les protocoles en vigueur • Utiliser les outils bureautiques et logiciels spécifiques • Travailler en réseau et en partenariat 	<ul style="list-style-type: none"> • Sens du devoir et souci d'une prise en charge dans le respect des valeurs soignantes et des droits du résident • Capacités relationnelles, empathie, respect de l'autre, impartialité • Créativité • Capacités d'adaptation, disponibilité • Diplomatie, discrétion • Savoir rendre compte • Vigilance • Sens de l'organisation • Ponctualité, assiduité • Capacités pédagogiques • Sens du travail en équipe

Relations hiérarchiques
Directeur des Soins, Directeur Adjoint, Directeur

Relations fonctionnelles
<ul style="list-style-type: none"> • Le Chef de Pôle, le Médecin Coordonnateur • L'équipe médicale • Les autres services de soins, médico techniques, logistiques, administratifs pour l'organisation des activités et des soins et pour la gestion des matériels • La Cellule qualité • La Direction des Ressources Humaines et Service de formation continue pour organiser des formations adaptées aux besoins des personnels • Les instituts de formation pour l'accueil, l'encadrement et l'évaluation des stagiaires

Particularités

- Titulaire du Diplôme de Cadre de Santé, option : infirmier
- **Connaissances particulières souhaitées :**
 - Soins. Connaissance de la personne âgée
 - Méthodologie d'analyse de situation
 - Communication / relations interpersonnelles
 - Communication et relation d'aide
 - Management
 - Stratégie et organisation / conduite du changement
 - Organisation du travail
 - Droits des patients
 - Animation d'équipe
 - Evaluation de la charge de travail