

ASSEMBLÉE GÉNÉRALE 2022



JEUDI 5 JANVIER 2023

Salle Glières du Conseil Départemental de Haute-Savoie - Annecy

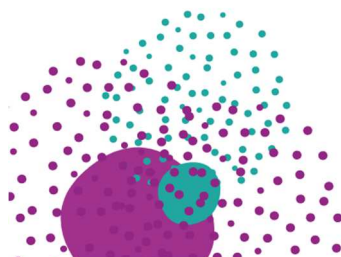
Sommaire

Infos pratiques-----	
I. Intervention de Benoît GODIARD et Perrine LE GOFF, professeurs IUT Annecy -----	3
II. Groupes de travail -----	6
1. Formation - Géronto Ressources Humaines-----	6
2. Nutrition -----	8
3. Chutes -----	10
4. Prise en charge médicamenteuse du sujet âgée-----	12
5. Situations d'urgence en EHPAD -----	14
6. Hygiène -----	16
7. Soins Palliatifs-----	18
8. Maltraitance-----	20
9. Culture -----	22
III. ZOOM Santé Orale-----	24
IV. Actualités – projets- -----	26

Les diaporamas présentés lors de l'Assemblée Générale seront disponibles sur l'espace
membre du site des filières gérontologiques :

<http://www.filiere-gerontologique-74-01.com/Espace-membres>

identifiant = membre / mot de passe = fg2023



I. Intervention de Benoît GODIARD et Perrine LE GOFF

« Le Grand Âge face aux crises : réformes en cours et à venir, sans oublier notre pouvoir d'agir. »

Perrine LE-GOFF, enseignante en Management, RH et Méthodologie de projet

Benoît GODIARD, professeur agrégé de Sciences médico-sociales, membre de la Chaire UNESCO et centre collaborateur OMS : EducationS et Santé.

IUT Annecy - BUT Carrières Sociales, Parcours CGE3S

Coordination et Gestion des Etablissements et Services Sanitaires et Sociaux

Ci-dessous, un QR code, vous permettant de partager ce que vous inspire cette intervention.



Notes

Notes

Groupes de travail

1. GERONTO RESSOURCES

HUMAINES

OBJECTIFS

- Partage des problématiques en matière de ressources humaines en gérontologie : échanges, informations entre employeurs, acteurs de l'emploi, de l'insertion et de la formation.
- Actions d'aide au recrutement, fidélisation des salariés, aide à la fonction RH.
- Actions de valorisation et promotion des métiers de la gérontologie.

RESULTATS - REALISATIONS :

- **2021-2022 :** programme de cafés RH pensé par les employeurs et orienté sur les problématiques de **l'intégration et la fidélisation des salariés**
5 « cafés », 3 heures de partage d'expériences et outillage, animés par G DUPOND cabinet Orgintegra.
- **Rencontres Géronto/Insertion :** juin et novembre 2022.
Les partenaires de l'insertion et la DDEETS, ont proposé deux rencontres afin de que les secteurs de l'Insertion par l'Activité Economique et de la gérontologie, se connaissent mieux et puissent collaborer.
- **Proposition de « Prestation Conseil RH » individuelle ou collective**, en partenariat avec OPCO Santé, Uniformation et CPME pour les structures publiques

HISTORIQUE

En 2017, issu de la fusion de 2 groupes :

- Le groupe formation des Filières Gérontologiques actif depuis 2011.
- Le groupe « Géronto » piloté par la Direccte UD74 bassin annécien depuis 2014.

↳ **le groupe GRH** assure la continuité et développe des actions de promotions des métiers (forums, ateliers découvertes), de « préparation à l'emploi », de réflexions et partages d'expériences en matière RH (cafés RH), au sein des structures EHPAD, du domicile et hospitalières.

ACTIONS EN COURS

- **Programme Café RH : 5 cafés RH** animés par Geneviève DUPOND (ORGINTEGRA) de décembre 2022 à avril 2023. Thématiques : sourcing, faire face au turn'over, communication interne, améliorer l'image extérieure, mise en place d'un collectif actif.
- **Rencontres Géronto/Insertion :** à l'issue des deux rencontres IAE / géronto, développement d'outils « annuaires » afin de mieux se connaître et de collaborer efficacement, pour faciliter la mise en place de parcours pour des personnes en insertion, dans le champ du grand âge.
- **Proposer une rencontre « café RH » autour des nouvelles technologies, applicatifs** = partage d'expériences et d'usages.

PROJETS - PERSPECTIVES :

- **Continuer à développer la visibilité des métiers** auprès des jeunes personnes en reconversion, renforcement des liens avec les établissements, écoles, ... communication grand public.
Poursuite du partenariat avec pôle emploi, MIFE...en lien avec le groupe communication, développer le partenariat avec les missions locales, BIJ...
- **Réflexion autour d'un collectif actif** pour partager les solutions, faire face ensemble aux freins au recrutement et difficultés RH (mobilité, logement ...)

Pilotes/contact :

- Groupe GRH : Maud DEVIS, mdevis@ch-annecygenevois.fr

Notes

2. NUTRITION

OBJECTIFS :

Amélioration des pratiques, sensibilisation des professionnels en matière de nutrition et de prévention de la dénutrition en EHPAD et à domicile.



HISTORIQUE :

Lancé en mai 2015

- A mené des actions de formations à destination des SSIAD et SAAD, en collaboration avec l'IREPS, conception d'un set de table (support prévention à domicile)
- Ateliers pratiques en EHPAD (enrichissement et manger-mains)
- JOURNEE DE LA NUTRITION – juin 2019 – Vaste journée de formation, partage d'expériences, ateliers pratiques



RESULTATS - REALISATIONS : 2021-22

• 2 WEBINAIRES

24 mars 2021 WEBINAIRE 1 "La nutrition en EHPAD : tous concernés !" Animé par une gériatre et une diététicienne exerçant en gériatrie, EHPAD, USLD.

1^{er} février 2022 WEBINAIRE 2 « Prévenir la dénutrition en pratique. Tous gagnants ! » Animé par une gériatre et une diététicienne libérale intervenant auprès des seniors en institution ou à domicile.

• 2 Journées des cuisiniers en EHPAD :

29 septembre et 19 octobre 2022 – matinée interactive animée par un médecin gériatre et une diététicienne, sur les **bases du vieillissement et de la nutrition** – après-midi : **échanges de pratiques (enrichissement, textures ..)**

• Formation « Nutri guide » en EHPAD

Formation de 2 jours en novembre 2022, animée par gériatre, diététiciennes, IDEC (CH, IREPS, EHPAD et libérale). A destination de soignants en EHPAD : AS, ASG, IDEC, AES, agent hôtelier ...

J1 : nutrition/dénutrition de la personne âgée + atelier pratique enrichissement

J2 : atelier pratique déglutition + atelier environnement du repas

ACTIONS EN COURS :

Poursuite du programme de formation ciblé en EHPAD

Financement ARS CNR AAP 2019

« Prévention en EHPAD »

- **Suites des journées des cuisiniers en EHPAD** = proposer des ateliers pratiques
- **Suites de la formation « nutri-guide » en EHPAD** = accompagnement, retour d'expérience, mise à disposition d'outils.

PROJETS - PERSPECTIVES : 2023

- Demi-journées ateliers pratiques en EHPAD
- Journée des nutri-guides en EHPAD

Pilote - contact :

Maud DEVIS : mdevis@ch-annecygenevois.fr

Notes

3. CHUTES

OBJECTIFS :

Prévenir et réduire le risque de chutes, à domicile ou en EHPAD.

- Au sein de la PPC (financée par la Conférence des Financeurs) - évaluation du risque de chute, orientation, recommandations, suivi. Activité physique en ateliers équilibre seniors.
- En EHPAD : Développement de l'activité physique adaptée, contribuant à la prévention des chutes. .

RESULTATS – REALISATIONS : 2022

➤ PPC

- CPP : à fin nov 2022 : 1192 dossiers traités ; 701 Appels passés , 270 PIA réalisés
Age moyen :83,9 ans 70 % Femmes – 30 % Hommes
- Ateliers équilibre : 2022-2023 : 600 participants

34 ateliers Haute-Savoie sur la FG 01-07

6 ateliers Ain + 6 nouveaux ateliers pour la FG Alpes

Actions de sensibilisation : participation aux forums seniors Meythet et du Salon du Mieux Vivre à La Roche sur Foron

➤ APA en EHPAD : 2021/22 5 EHPAD

La mise en place pendant 1,5 année, d'APA 1 jour / semaine / EHPAD, et d'un accompagnement des équipes par un professionnel missionné, a permis de fédérer les équipes autour de la prévention de la chute.

- **Les groupes de travail chutes** -Elaboration d'un guide ressources – dispositifs et supports de prévention et d'accompagnement

Pilotes/contact :

PPC :

- Médecin coordonnateur Dr Matthieu Debray - mdebray@ch-annecygenevois.fr
- Chargée de missions actions collectives M. PICOU LE BLANC
mpicouleblanc@ch-annecygenevois.fr
- Coordinatrices Parcours Patients A GUEFFIER, S SOULIS, J DEBIOLLES, E BUISSE, S DE CREMOUX, L BARATAUD
geriatrie.chutes@ch-annecygenevois.fr
- Sous-groupe chutes
- Innovations et technologies : K DUCLOS kduclos@ch-annecygenevois.fr

HISTORIQUE :

Le groupe de travail chutes lancé dès 2010, en réunissant l'ensemble des acteurs du territoire, a permis la construction d'une **Plateforme de Prévention de Chutes (PPC)**, qui s'étend aujourd'hui à l'ensemble du département.

Des groupes de travail chutes ont également été relancés en avril 2021.

ACTIONS EN COURS :

➤ PPC

- **Un accompagnement individuel réalisé par le Coordonnateur Parcours Patient (CPP)**

Un entretien téléphonique = Analyse des facteurs de risque de chute selon les déclarations de l'usager ou de sa famille, propositions de préconisations et orientation vers un parcours de prévention en lien avec le MT.

- **Les ateliers équilibres seniors** : Programme en 2 modules APA + éducation thérapeutique sur les facteurs de risques de chutes, gratuit pour l'usager
32 séances d'1h30 à raison d'une fois par semaine (hors vacances scolaires) - encadrement par des kinésithérapeutes et éducateurs sportifs locaux formés aux troubles de l'équilibre et de la marche

➤ Action expérimentale : Référent APA mutualisé en EHPAD relancée

Financement ARS ARA AAC 2022

« Actions de prévention en EHPAD »

Les référents Activité Physique Adaptée interviendront en direction des résidents et des équipes pour mobiliser les ressources de chacun pour prévenir la chute, au sein de 6 EHPAD de la filière (2 jours / semaine / EHPAD).

PROJETS – PERSPECTIVES :

- Poursuite du déploiement de la PPC sur l'ensemble du département.
- « Cafés Innovations et technologies » (pilote par le Stabbi Lab)

Notes

4. PRISE EN CHARGE MEDICAMENTEUSE DU

SUJET AGE

OBJECTIF :

- Optimisation de la prise en charge médicamenteuse du sujet âgé en EHPAD
- Prévention de l'iatrogénie médicamenteuse

HISTORIQUE :

Début du projet en 2012

- Audits circuit du médicament en EHPAD > plans d'actions > suivi des axes d'amélioration
- Optimisation de la prescription, optimisation de la fourniture dispensation de détention du médicament, optimisation de la préparation administration.
- Déploiement sur les autres filières volontaires via l'écriture du guide méthodologique, lien ville-hôpital, analyses pluridisciplinaires d'ordonnances.

RESULTATS - REALISATIONS :

• Reprise des visites en EHPAD (post COVID) courant 2021

- Audit circuit du médicaments - sur ½ journée (état des lieux)
- Visite de restitution (1h)
- Remise du compte rendu (résultats et axes d'amélioration) et diffusion d'outils pratiques

(Procédure "Médicaments et dispositifs médicaux destinés à des soins urgents en EHPAD",

procédure « Bonne pratique de préparation, d'administration et de conservation des formes multidoses ...

- Formations proposées (médecins, soignants)

• Bilan 2021 / 2022 :

Audit circuit du médicament réalisé dans 17 EHPAD

Formation médecins généralistes : 5 EHPAD

Formation soignants règle des 5B : 5 EHPAD

• Réalisation et diffusion d'un module de formation 5B à distance pour nouveaux agents

ACTIONS EN COURS :

EHPAD :

- **Optimisation du circuit du médicament :** audit circuit > plan d'action > suivi des axes d'amélioration
- **Analyses pluridisciplinaires d'ordonnances par télémedecine :** Analyse pluridisciplinaire de prise en charge médicamenteuse en EHPAD via télémedecine
- **Lien Hôpital-Ville :** en partenariat avec CPTS grand Annecy et CDOM74, relance le projet OPTIMISATION DE LA PRISE EN CHARGE MÉDICALE DES RÉSIDENTS EN EHPAD

PROJETS - PERSPECTIVES :

- Lien Hôpital-Ville : Poursuite du travail engagé, en lien avec la CPTS du Grand Annecy
OPTIMISATION DE LA PRISE EN CHARGE MÉDICALE DES RÉSIDENTS EN EHPAD
PROJET RECHERCHE A SOUMETTRE EN 2023
(ARTICLE 51)

Pilotes/contact :

Emeline PINEAU-BLONDEL , epineaublondel@ch-annecygenevois.fr

Anne-Laure BETEGNIE, albetegnie@ch-annecygenevois.fr

Notes

5. SITUATIONS D'URGENCE EN EHPAD

OBJECTIFS :

- Amélioration des pratiques en matière de prise en charge des situations d'urgence en EHPAD

Apporter une réponse adaptée au besoin de formation au personnel soignant et non soignant, formé et non formé

RESULTATS – REALISATIONS 2021/22 :

- Livret régional : conception et diffusion via chaque réseau d'urgence => RENA U



↳ Lancement formations en visioconférence
Par le RENA U

- Formations « Situations d'urgences en EHPAD »
CESU

HISTORIQUE :

Conception d'outils (films, fiches pratiques, protocoles) et développement d'un programme de formation. Formations pratiques, durée 1 journée, sur site et mutualisée entre EHPAD, contenu adapté au contexte EHPAD.

ACTIONS EN COURS :

- Formations « Situations d'urgences en EHPAD » réalisées par le CESU plan 2022/23
- A disposition = outils de formation sur l'espace membre des filières :
 - FILMS et Fiches pratiques associées
 - LOGIGRAMMES « CONDUITES A TENIR FACE A :
Un MALAISE - De la FIEVRE - Une CHUTE AVEC
LESION
 - FICHE BILAN APPEL AU CENTRE 15

PROJETS - PERSPECTIVES :

- Formations « Situations d'urgences en EHPAD » réalisées par le CESU plan 2023

Pilotes/contact :

-Groupe de travail : Maud DEVIS - mdevis@ch-annecygenevois.fr

-Formations développées par le RENA U :

Dr Cécile VALLOT cvallot@ch-annecygenevois.fr

Notes

6. HYGIENE

OBJECTIFS :

Préparation des différentes épidémies en EHPAD, amélioration des pratiques d'hygiène.

Lors de la crise Covid-19 : accompagnement des EHPAD (repérage, dépistage, aide à la décision, organisation activité, pratiques, vaccination ...)

RESULTATS – REALISATIONS 2022:

- **Poursuite de l'appui aux EHPAD** dans le cadre de la crise Covid (avis téléphoniques, visio-conférences à destination des directeurs d'EHPAD, bulletin hebdomadaire de situation Covid, et dans la gestion des autres alertes)
- **1ère visioconférence/formation** à destination des IDEC et CDS en décembre 2022
- **Formations**
 - Poursuite des formations DPC :
 - Par simulation (Précautions standard, bionettoyage) : 13 sessions
 - Journée des correspondants hygiène (1 session) et journée des nouveaux correspondants (1 session)
- **Prévention**

Diffusion aux EHPAD de la check-list infection urinaire élaborée par le groupe de travail régional CPIAS ARA/EMH

Réunion annuelle « Quelques clés pour optimiser la gestion des épidémies en EHPAD » (27/09/2022, Fondation du Parmelan).

Campagnes de sensibilisation à la vaccination contre le Covid-19 et la grippe à destination du personnel.

Mini-conférences en EHPAD sur l'hygiène des mains à destination des résidents
- **Evaluation** : Réalisation d'audits d'observation sur l'observance de l'hygiène des mains
- **Communication** : Présentation des résultats des audits de pratiques et de l'enquête du CPIAS ARA sur la perception et l'observance des mesures barrières (2020/2021) aux journées annuelles de PRI en EMS.

HISTORIQUE :

Relancé en 2015

a souhaité mener les différents projets :

- comment se préparer aux diverses épidémies,
- quelles conduites à tenir en cas de germe multi-résistant (BMR),
- La vaccination antigrippale du personnel,
- Les besoins de formation (EHPAD et domicile),
- L'hygiène des mains du résident,
- Les protocoles dans les structures.

ACTIONS EN COURS :

Relance du groupe hygiène en mars 2023

- **Kit de formation à destination des correspondants hygiène**, acteurs des bonnes pratiques au sein de leur structure : Projet au sein des EHPAD volontaires
- **Relance sous-groupe vaccination**
- **Relance sous-groupe hygiène des mains des résidents**
- **Gestion du risque infectieux /bon usage des antibiotiques en EMS** : Poursuite de la sensibilisation des équipes soignantes et médecins libéraux (commissions de coordination gériatriques infectiologie/hygiène)
- **Sphère urinaire** : Mise en place d'un groupe de travail sur les DM de la sphère urinaire du sujet âgé (Harmonisation des pratiques hôpital/ESMS/ville)

PROJETS - PERSPECTIVES :

- Développer les actions de formation, notamment par simulation
- Développer les actions vers le domicile.

Pilotes/contact :

Dr Alexandra JEAN, praticien hygiéniste, responsable EMH
ajeau@ch-annecygenevois.fr

Notes

7. SOINS PALLIATIFS

OBJECTIFS

Demande importante des soignants des structures extrahospitalières pour une aide dans l'accompagnement des fins de vie complexes, pour le malade, sa famille et les soignants.

Formation des personnels aux bases de soins palliatifs, d'accompagnement de fin de vie, et de la douleur.

HISTORIQUE :

Groupe lancé en septembre 2014

A proposé différentes actions de formation :

- Formation de référents en EHPAD
- Outils/protocoles soins palliatifs
- Conception de la plaquette Ma personne de confiance et Mes directives anticipées
- Journées ateliers pratiques et conférences en soins palliatifs en 2017

RESULTATS - REALISATIONS 2022 :

➤ 2 JOURNEES ATELIERS PRATIQUES ET CONFERENCES

4 octobre 2022 = Seynod Salle Cap Periaz

158 inscriptions – 135 participants

29 novembre 2022 = St Julien en GENEVOIS Salle Arande

89 inscriptions – 60 participants

Total = 195 participants

- 6 ateliers pratiques

L'encombrement bronchique en fin de vie

Les soins de bouche en fin de vie

Ateliers douleur

« J'ai mal et je ne peux pas le dire »

« J'ai mal et on ne fait rien pour moi »

Ateliers directives anticipées

Directives anticipées : faisons le point

Utilisation de l'outil « (Go wish) A vos souhaits »

- 2 CONFERENCES

Les besoins spirituels en fin de vie

Relations avec la famille et les proches

ACTION EN COURS :

➤ DIFFUSION DE LA PLAQUETTE :

Ma Personne de confiance et Mes directives

anticipées « mode d'emploi » conçue par le groupe de travail soins palliatifs, en partenariat avec le SPAD et JALMALV.

Diffusion au sein des structures EHPAD, à domicile, CH, professionnels de santé libéraux.

PROJETS - PERSPECTIVES :

➤ MODALITES DE DIFFUSION DE LA PLAQUETTE

Ma Personne de confiance et Mes directives anticipées = visioconférences en partenariat avec CPTS, finalisation affiche en EHPAD etc...

Pilotes/contact :

Dr Jean-Philippe KUHN, médecin coordonnateur EHPAD
Couleurs du Lac - chassebel@orange.fr

Notes

8. MALTRAITANCE

OBJECTIFS

Le groupe travaille sur le thème de la Maltraitance et notamment sur son repérage et sa prise en charge au sein des établissements des personnes âgées et des services de soins infirmiers à domicile.

Ce groupe comporte divers professionnels dans le champ de la gériatrie, des représentants d'ALMA et d'usagers et a souhaité mettre en place des outils d'analyse et d'aide à la prise en charge de la maltraitance ainsi qu'un espace de dialogue et d'échanges entre responsables de structures.

RESULTATS - REALISATIONS :

- Actualisation des outils de repérage de la maltraitance, mise en forme et remaniement des outils.
- Relance de l'Espace Ressource Maltraitance, avec la présentation du fonctionnement de l'ERM et les outils de repérage

HISTORIQUE :

Groupe lancé en 2013 :

Conception et présentation des outils de repérage et de gestion d'actes maltraitants

Création d'un Espace Ressource Maltraitance.

ACTION EN COURS :

- **Redémarrage et programmation de la première réunion de l'ERM 1^{er} trimestre 2023 :** mobilisation des membres et présentation du fonctionnement.
- **Programmation des Printemps de la Gériatrie 2023** sur le thème du consentement. Journée de formation et de partage d'expériences de terrain. Partenariat : CDCA74, ALMA74, groupe maltraitance

PROJETS - PERSPECTIVES

- **Organisation des Printemps de la gériatrie 2023 :** Financement, programmation et communication.

Pilotes/contact :

Jean-Christophe BASTIANI, IDEC EHPAD Les Aïrelles CIAS

jcbastiani@grandannecy.fr

Notes

9. CULTURE

OBJECTIFS

Ensemble, comment faire entrer, vivre la culture dans les structures EHPAD ou domicile ?

Ensemble, comment rendre accessible la culture et la pratique culturelle aux personnes âgées à domicile ?

↳ partager les ressources, les expériences, connaissances

↳ mutualiser et partager les moyens et les actions

↳ envisager des projets communs

HISTORIQUE :

Groupe lancé en septembre 2019

Le groupe culture permet les échanges – de réaliser un état des lieux – mener des réflexions sur les freins à l'accès à la culture et à la pratique culturelle.

- pour les personnes âgées à domicile ou en entrant en EHPAD,
- freins liés au transport, isolement, information, manque de moyens et

ACTION EN COURS :

➤ **Présentation et diffusion du répertoire**

« *Les bonnes adresses* »

Fichier partagé sur l'espace membre du site FG

À destination des animatrices, coordinatrices en EHPAD, des professionnels à domicile ...

Partage des coordonnées... Partage, prêts de matériels, véhicules ...

En collaboration avec Espace Ressources 74 pour la diffusion aux animateurs/trices en EHPAD.

RESULTATS - REALISATIONS :

➤ **Rencontres les BGC « Brasseries Géroto Culture »**

Partage – recherche de solutions communes – actions - formations ...

2 BGC en 2022 :

- Présentation de « **nouvelles technologies au service de la culture et du lien social** » = Tovertafel, Borne Melo – Tablettes numériques utilisées à domicile par l'ESA.
- « **Faire venir et aller vers** » = présentation du tiers-lieu le Trait-d'Union à l'EHPAD Le Grand Chêne et mallette d'activités à domicile par le SAD petits-fils.

PROJETS - PERSPECTIVES : 2023

➤ **Prochaine BGC** autour de l'Art thérapie

➤ **Communication :**

Bulletin hebdomadaire filières gérontologiques :

Communication des événements culturels programmés au sein des structures → places disponibles pour des personnes extérieures (domicile ou EHPAD)

Pilotes/contact :

Faustine CHAPOT , coordinatrice de la vie sociale,

EHPAD Paul Idier - viesociale@paul-idier.fr

Notes

III ZOOM SANTE ORALE

OBJECTIFS :

- Améliorer l'état bucco-dentaire des personnes âgées en institution et à domicile
- Formation du personnel
- Faciliter l'accès aux soins dentaires



HISTORIQUE :

Lancé en 2012

- Programme de formations des professionnels EHPAD, SSIAD puis SAAD + réunions annuelles et kit de formation des Correspondants en Santé Orale, en partenariat avec l'UFSBD
- Depuis 2018, projet de soins dentaires en EHPAD avec FG Alpes Léman.

ACTIONS EN COURS :

- **Réalisation des dépistages et soins dentaires au sein des 4 EHPAD depuis octobre 2022.**
Amélioration des organisations et procédures en cours. Réalisation du premier bilan intermédiaire. Lancement au sein de la filière Alpes Léman.
- **Relance un programme de formation hygiène bucco-dentaire en EHPAD – SSIAD – SAAD :** partenariat renouvelé avec l'UFSBD.

Financement AAC ARS ARA 2022

« Actions de Prévention en EHPAD »

RESULTATS – REALISATIONS :

LANCEMENT EN 2022

- **Projet commun Filière Alpes Léman**
- **Partenariat Conseil de l'Ordre des dentistes** (UFSBD formations CSO EHPAD)
- **Financements :** ARS : Mallettes et rémunération des dentistes – Conférence Financeurs : petit matériel et formation des CSO
- **Dentistes dans les EHPAD pour réaliser :** dépistage + soins de base conservateurs, dépistage entrée et annuel, mallettes
- **4 EHPAD au sein de chaque filière :** Cruseilles, Groisy, Chavanod et Vieugy
 - **Printemps – été 2022 : recrutement chirurgien dentiste retraité, finalisation de l'organisation de l'action** (matériel, contrat de travail, outils de liaison, circuit stérilisation ...)
 - **Septembre 2022 : formation des CSO par l'UFSBD, avec chirurgien dentiste recruté**
 - **Octobre 2022 : 1ers dépistages et soins dentaires** au sein des EHPAD.

PROJETS – PERSPECTIVES : 2023

- Reprise de la formation des professionnels en hygiène bucco-dentaire
- Travailler à l'extension et pérennisation de l'action soins dentaires et dépistages en EHPAD.

Pilote / contact :

Maud DEVIS : mdevis@ch-annecygenevois.fr

IV Actualités – Projets

NOUVEAUX GROUPES 2022 :

➤ Communication :

Piloté par M. DEVIS - mdevis@ch-annecygenevois.fr

Objectifs : Développer la communication autour de

- Le grand-âge : au-delà du « soin », la culture, la pratique culturelle, la vie au sein des structures, les différentes dimensions de la vie des seniors ...
- Les métiers : contribuer à la visibilité, notamment auprès des scolaires, du grand public et proposer des actions « portes ouvertes », manifestations associant professionnels, usagers
- Les filières gérontologiques : diffuser et valoriser les actions, les outils pour mieux communiquer et diffuser au sein et à l'extérieur des filières.

Réalisation 2022 : organisation des Semaines Bleues des filières gérontologiques

➤ Parcours de la personne âgée :

Piloté par Dr Maryline ALLARD-REYNIER, co-animatrice filières et cheffe de pôle de gériatrie CHANGE mallardreynier@ch-annecygenevois.fr et Lola FOSSE, Directrice des Filières et de la Relation Ville-Hôpital CHANGE lfosse@ch-annecygenevois.fr

Constats et pistes de travail

Nécessité de renforcer/améliorer les liens :

- **pour le Domicile** = entre structures, avec l'hôpital (service social), avec le Conseil Départemental.
- **pour les EHPAD** = pouvoir faire remonter les projets innovants du territoire plus efficacement (retours Hbt Temporaire), sorties CH – passages et sorties des urgences.
- **pour les CH** = prise en compte des situations à domicile, en EHPAD, conditions de sortie.
- **sur le territoire**, entre tous les acteurs intervenants auprès de la PA, pour les situations

Notes

